

Gehaltsvergleich zeigt Differenzen

Branchenauswertung dokumentiert bessere Gehälter in Industrie.

DORNBIRN Ein großer Gehaltsvergleich auf Basis umfangreicher anonymisierter Echtdaten zeigt detailliert, wie viel Vorarlberger in

Jahren Berufserfahrung 2971 Euro brutto erhält, bis zum 7455-Euro-Einkommen eines Abteilungsleiters: Industriegehälter sind im

auf Entgeltmanagement spezialisierten BWI Unternehmensberatung aus Dornbirn. Die Daten belegen zudem, dass in der Industrie

DER GROSSE GEHALTSVERGLEICH. So viel verdient Vorarlberg (1/4)

DAS VERDIENT EIN STAPLERFAHRER

Anlernkraft Logistik (z. B.: Staplerfahrer, Lagerarbeiter)
Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **2523 Euro Monatsbrutto**
Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung: **2971 Euro Monatsbrutto**

DAS VERDIENT EIN FACHARBEITER

Facharbeiter (z. B.: Produktionsmitarbeiter, Elektriker, Anlagen- und Maschinenführer)
Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **3033 Euro Monatsbrutto**
Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung: **3659 Euro Monatsbrutto**

DAS VERDIENT EIN MITARBEITER IM BACKOFFICE

Sachbearbeitung (z. B.: Buchhaltung, Backoffice)
Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **3276 Euro Monatsbrutto**
Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung: **4058 Euro Monatsbrutto**

DAS VERDIENT EIN MONTEUR

Handwerklicher Facharbeiter (z. B.: Monteur mit Fach- und Zusatzausbildung)
Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **3373 Euro Monatsbrutto**
Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung: **4177 Euro Monatsbrutto**

DAS VERDIENT EIN SACHBEARBEITER IM EINKAUF/VERTRIEB

Sachbearbeiter (z. B.: Vertrieb, Einkauf)
Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **3665 Euro Monatsbrutto**
Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung: **4588 Euro Monatsbrutto**

DAS VERDIENT EIN BILANZBUCHHALTER

Fachspezialist (z. B.: Bilanzbuchhalter, HR-Spezialist, Social Media Manager)
Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **4002 Euro Monatsbrutto**
Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung: **5118 Euro Monatsbrutto**

DAS VERDIENT EIN KONSTRUKTEUR

Spezialist Technik (z. B.: Konstrukteur, Steuerungstechniker)
Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **4080 Euro Monatsbrutto**
Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung: **5217 Euro Monatsbrutto**

DAS VERDIENT EIN PROGRAMMIERER

Systemadministrator IT, Programmierer
Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **4362 Euro Monatsbrutto**
Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung: **5799 Euro Monatsbrutto**



DAS VERDIENT EIN SOFTWARE-ENTWICKLER

Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **5001 Euro Monatsbrutto**
Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung: **6602 Euro Monatsbrutto**

DAS VERDIENT EIN PROJEKTLEITER

Experte (z. B.: Projektleitung, Entwicklungsprojekte, Produktmanagement, Verkauf)
Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **5350 Euro Monatsbrutto**
Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung: **7063 Euro Monatsbrutto**

DAS VERDIENT EIN ABTEILUNGSLEITER

Abteilungsleitung (personelle und fachliche Führung)
Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **5669 Euro Monatsbrutto**
Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung: **7455 Euro Monatsbrutto**

* IN DER KONKRETEN FUNKTION

Annahme: Gewerbebetrieb aus der Industrie - Produktionsunternehmen mit 200 Mitarbeitern, Vollzeit (38,5 h), 14-mal jährlich, ohne Überstunden, Zulagen



Gehälter werden transparenter

Vom Staplerfahrer bis zum Konstrukteur: Das sind die Gehälter in Vorarlbergs Industrie- und Gewerbebetrieben.

DORNBIRN Das Leben in Vorarlberg ist teuer, die Löhne im Bundesländervergleich gleichzeitig überdurchschnittlich hoch. Was Vorarlberger in typischen Berufen verdienen, auf welchem Niveau heimische Arbeitgeber im Vergleich zu anderen Regionen bezahlen und wie unterschiedlich Löhne in verschiedenen Branchen sind: Konkrete Einblicke gibt jetzt erstmals ein großer Gehaltsvergleich.

Gehälter sind hierzulande meist ein gut gehütetes Geheimnis. Kaum jemand spricht offen darüber. In Dornbirn hat sich mit der BWI Unternehmensberatung eine Firma seit fast 30 Jahren auf Entgeltmanagement spezialisiert. Auf Basis von über 400.000 Echtdaten beraten die Gehaltsexperten Unternehmen im gesamten deutschsprachigen Raum. Ein Fokus liegt auf Vorarlberg. „Hier sammeln wir seit den 90er-Jahren Daten für Gehaltsstudien“, so die beiden geschäftsführenden Gesellschafter Michael Mall (64) und Mathias Burtscher (42).

Zahlen zu Gewerbebetrieben

Das hochspezialisierte Beratungsunternehmen arbeitet mit anonymisierten Gehaltsdaten und kann dabei insbesondere bei heimischen



Mathias Burtscher (l.) und Michael Mall, BWI Unternehmensberatung: „Das Gehalt ist stärker in den Fokus gerückt. Mitarbeiter sprechen mehr darüber.“

Gewerbebetrieben auf einen großen Fundus zurückgreifen. Deshalb gibt es hier auch sehr genaue Zahlen. So verdienen etwa Staplerfahrer oder Lagerarbeiter ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion beim Jobeinstieg 2523 Euro brutto monatlich (ohne Zulagen und Überstunden). Bei einer entsprechenden Anlernkraft in der Logistik mit bis 10 Jahren Berufserfahrung liegt das monatliche Bruttogehalt bei 2971 Euro.

Die Gehaltsleiter geht in Vorarlbergs Gewerbe- und Industriebetrieben steil nach oben. Technische Spezialisten verdienen beim Einstieg ohne Berufserfahrung 4000 Euro, mit Berufserfahrung 5217 Euro. Bei Abteilungsleitern mit Führungsverantwortung und bis 10 Jahren Berufserfahrung in der konkreten Funktion liegt das Einkommen bei 7455 Euro brutto.

Wichtig sei bei den konkreten Angaben im Gehaltsvergleich zu

betonen, dass sich hinter gleichen Stellenbezeichnungen oft unterschiedliche Tätigkeiten mit unterschiedlichen Anforderungen befinden. „Dies kann Unterschiede im Gehalt erklären, ebenso wie die Größe des Unternehmens, die konkrete Branche, die Region, die Fachrichtung oder die Erfahrung in der jeweiligen Funktion Unterschiede erklären können“, so die beiden BWI-Geschäftsführer.

In allen Gehaltsgruppen vorne

Vorarlbergs Unternehmen zahlen ihre Mitarbeiter gut. Jene in Gewerbe und Industrie besonders, so die Experten von BWI Unternehmensberatung. „In fast allen Gehaltsgruppen liegt die Industrie über den anderen Branchen“, so Michael Mall und Mathias Burtscher. Würden Wochenende und Schichtbetriebe mit einbezogen, erhöhe dies den Unterschied aufgrund von Zuschlägen nochmals.

Richtschnur für Gehälter in den unterschiedlichen Branchen ist der Kollektivvertrag (KV). In Vorarlbergs Industrie werde deutlich über dem KV bezahlt. Das Beratungsunternehmen hat konkrete Zahlen. So liege die Überbezahlung im angelernten Bereich bei 10 bis 20 Prozent, im höher qualifizierten

Bereich bei 20 bis 50 Prozent und in den Spitzenpositionen bei bis zu 100 Prozent. „Andere Branchen zahlen hingegen oft nahe am oder nur knapp über dem Kollektivvertrag“, so die BWI-Geschäftsführer im Gespräch mit den VN.

Gehalt stärker im Fokus

Gehaltsthemen haben zuletzt deutlich an Bedeutung gewonnen. „Das Gehalt ist stärker in den Fokus gerückt. Mitarbeiter sprechen mehr darüber“, sagt Michael Mall.

Damit würden nachvollziehbare Gehaltssysteme für Unternehmen wichtiger. Weder eine Überbezahlung noch zu niedrige Gehälter seien gut. „Es kommt auf die richtige Balance an“, meint Matthias Burtscher.

MICHAEL GASSER
michael.gasser@vn.at
05572 501-265

Lesen Sie in der Dienstausgabe: Vom Tellerwäscher bis zum Koch – das sind die Gehälter in der Vorarlberger Hotellerie und Gastronomie.



EINFACH MEHR ERFAHREN
http://VN.A7/suma8t

DER GROSSE GEHALTSVERGLEICH. So viel verdient Vorarlberg (2/4)

DAS VERDIENT EIN ABWÄSCHER

Arbeitnehmer ohne facheinschlägige Berufsausbildung (z. B.: Hilfskraft Service, Abwäscher, Housekeeping)
 Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **1986 Euro** Monatsbrutto
 Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **2466 Euro** Monatsbrutto

DAS VERDIENT EIN REZEPTIONIST

Angestellte mit Fachausbildung (z. B.: Rezeptionist mit facheinschlägiger Ausbildung)
 Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **2394 Euro** Monatsbrutto
 Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung*: **2895 Euro** Monatsbrutto

DAS VERDIENT EIN KOCH

Fachkraft (z. B.: Stationskellner, Koch, Barkeeper)
 Einstieg ohne Berufserfahrung in der konkreten Funktion: **2517 Euro** Monatsbrutto
 Gehaltsentwicklung mit 10 Jahren Berufserfahrung*: **3523 Euro** Monatsbrutto

DAS VERDIENT EIN KÜCHENCHEF

Leitende Positionen (z. B.: Küchenchef, Hoteldirektor)
 Bezahlung abhängig von der Kategorie des Hauses, der Region und vielen anderen Faktoren. Gehälter variieren stark, weshalb eine seriöse Einstufung nicht möglich ist.



APA/FOHRINGER

* IN DER KONKRETEN FUNKTION

Annahme: Hotellerie- oder Gastronomiebetrieb mit unter 100 Mitarbeitern im ländlichen Raum und eine Norm-Arbeitszeit von 40 Stunden (Vollzeit). Ohne Zulagen oder Trinkgeld. Monatsbruttogehälter 14x jährlich.

„Gehalt nicht der einzige Faktor“

Vom Abwäscher bis zum Barkeeper: Das sind die Gehälter in Gastronomie und Hotellerie.

DORNBIRN Wer verdient wie viel? In der Gastronomie und Hotellerie ist der Wettbewerb um Arbeitskräfte besonders groß. Zusätzlich verschärft hat sich die Lage zuletzt durch die Coronapandemie. Wer nicht attraktiv bezahlt, hat kaum Chancen auf gutes Personal. Gehaltsthemen haben auch deshalb an Bedeutung gewonnen.

Gehälter werden transparenter. „Das Einkommen ist stärker in den Fokus gerückt. Mitarbeiter sprechen mehr darüber“, sagt Michael Mall (64), gemeinsam mit Mathias Burtscher (42) geschäftsführender Gesellschafter des auf Entgeltmanagement spezialisierten BWI Beratungsunternehmens in Dornbirn.

Seit Mitte der 90er-Jahre ist die Firma mit aussagekräftigen Gehaltsvergleichen im deutschsprachigen Raum tätig. Auf Basis von über 400.000 Echtdaten beraten die Experten Unternehmen aus der Privatwirtschaft bis hin zu den Big Playern im öffentlichen Bereich.

Besonders viele Datensätze gibt es zu Vorarlberg, und hier speziell in Gewerbe und Industrie. Für den großen Vorarlberger Gehaltsvergleich hat die BWI Unternehmensberatung aber auch ausgewählte Stellen in anderen Branchen analysiert.



Die Gehaltsexperten von BWI Unternehmensberatung, Mathias Burtscher (l.) und Michael Mall: „Auch im Tourismus gibt es gute Verdienstmöglichkeiten.“ VN/STEUERER

Ein Branchenvergleich zeigt deutliche Unterschiede. So sind die Einkommen in Gastronomie und Hotellerie nicht auf Industrieniveau. Schon das Grundgehalt laut Kollektivvertrag (KV) ist niedriger. „Es wird zudem deutlich näher am Kollektivvertrag bezahlt“, beschreibt Mathias Burtscher weitere Unterschiede zu Gewerbe und Industrie, wo es zu teils kräftigen Überbezahlungen kommt.


Faktoren abseits des Gehalts

In den Gehältern sind Zulagen oder Faktoren wie freie Kost und Logis

etwa ein Abwäscher beim Einstieg ohne Berufserfahrung 1986 Euro brutto monatlich. Ein Stationskellner mit 10 Jahren Berufserfahrung in dieser Tätigkeit kommt auf 3523 Euro. Allerdings weisen die Gehalts-Experten darauf hin, dass es im Tourismusbereich bei Betrieben teils erhebliche Unterschiede gibt.

Gehälter variieren stark

Faktoren wie die exakte Ausgestaltung der Stelle, die Unternehmensgröße und die Region beeinflussen das Gehalt stark. Ein Sternehotel oder Haubenlokal etwa am Arlberg bietet demnach andere Voraussetzungen. Gerade bei den Jobs in den oberen Kategorien, wie etwa Hoteldirektor oder Küchenchef, variieren die Gehälter stark. Ein guter Küchenchef in einem guten Haus sei Mangelware und könne auch deutlich über 5000 Euro verdienen, so die Experten weiter. **VN-MIG**

 Lesen Sie in der Mittwochs Ausgabe: Vom Regalbetreuer zum Leiter der Feinkostabteilung – das sind die Gehälter im Vorarlberger Einzelhandel.



EINFACH MEHR ERFAHREN

<http://VN.AT/sumahZ>